Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Cuarto Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 2

SERVICIOS DE FORMACIÓN INTEGRAL A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA BRINDADOS.

2.3 IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Resumen narrativo

IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Nombre indicador

NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN. IMPLEMENTADAS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS POR LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES

Unidad medida

CAMPAÑA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	26.00	0	0	29.00	0	0	25.00	0	0	30.00	110.00

Meta al corte

110.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	27.00	0.00	0.00	29.00	0.00	0.00	24.00	0.00	0.00	32.00	112.00

Meta al corte

112.00

Meta al Corte

101.82 %

Cumplimiento

101.82 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C2A2.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☑	2800	2159	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL CUARTO TRIMESTRE SE REALIZARON ENTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN IMPLEMENTANDO 32 CAMPAÑAS DE 30 PROGRAMADAS ALCANZANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 106.67% PARTICIPANDO 4,959 ESTUDIANTES 2,800 HOMBRES Y 2,159 MUJERES, INCLUYENDO POBLACIÓN INDÍGENA. UN CUMPLIMIENTO DEL 101.82% AL CORTE Y ANUAL POR LAS 112 CAMPAÑAS DE LAS 110 PROGRAMADAS, OBTENIENDO RESULTADOS ACEPTABLES.



Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 2: Servicios de formación integral a estudiantes de Educación Superior Tecnológica brindados.

Actividad 3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. implementadas.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			26			29			25			30	110
													110
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			27			29			24			32	112
% Cumplimiento						100.00% Trim	101.82% Al corte		96.00% Trim	100.00% Al corte			112
													Meta al corte
												% Avance	101.82%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	2159	2800

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa Carátula con reporte de cumplimiento de la variable, informe de las campañas implementadas.

En el cuarto trimestre se realizaron entre los 14 Institutos Tecnológicos Superiores campañas de prevención de la violencia, discriminación, igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementando 32 campañas de 30 programadas alcanzando un cumplimiento del 106.67% participando 4,959 estudiantes 2,800 hombres y 2,159 mujeres, incluyendo población indígena. Un cumplimiento del 101.82% al corte y anual por las 112 campañas realizadas de las 110 programadas, obteniendo resultados aceptables.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	3	3	3	3	12
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3	2	3	10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3	3	2	10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2	2	1	6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3	1	4	10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2	1	2	7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3	3	3	12
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	4	11
		V1 Realizado	3	2	2	4	11
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	2	6
		V1 Realizado	1	2	1	2	6

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	2	6
		V1 Realizado	2	1	1	2	6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	3	10
		V1 Realizado	3	2	2	3	10

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	26	29	25	30	110
		V1 Realizado	27	29	24	32	112



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 5 de diciembre de 2025

Nº. OFICIO: DA-020/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

MTRO. ADOLFO SALAS BARRIOS
Subdirector de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **OCTUBRE-DICIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	2.3
RESUMEN NARRATIVO	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

MTRO. HUBERT SAMMY SOTO CRUZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Recibí 8/12/25
Adolfo Salas B

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
AELS/HSSC



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3			3	12

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	66	67	133	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	66	67	133	

Justificación del responsable de la información

Se realizaron las siguientes actividades: Conferencia denominada "Una vida libre de violencia"., conferencia denominada "elementos principales para mi primer entrevista de trabajo" y ejercicio de entrevista laboral individual, en las cuales los estudiantes participaron de manera activa, responsable y respetuosa.

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Mtro. Hubert Sammy Soto Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

Se imparte una conferencia denominada “una vida libre de violencia”, con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan conductas violentas hacia su persona o sí al contrario son personas que las ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y a dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, , así mismo con el fin de promocionar e informar a los estudiantes sobre la igualdad de género con respecto a tener los mismos derechos, obligaciones y oportunidades se lleva a cabo una conferencia denominada “elementos principales para mi primer entrevista de trabajo” y una actividad denominada “ejercicio de entrevista laboral”, a estudiantes de séptimo semestre de los diferentes programas educativos, en la cual se retroalimenta su desempeño y habilidades que posteriormente pondrán al servicio del campo laboral, independientemente de creencias e ideologías, con la finalidad de no permitir ser discriminados de ninguna forma.

1. Conferencia: Una vida libre de violencia, octubre y diciembre 2025, (Participaron 55 estudiantes en total, 29 mujeres y 26 hombres.)

2. Conferencia: Elementos principales para mi primera entrevista de trabajo, octubre 2025. (Participaron 51 estudiantes en total, 26 mujeres y 25 hombres.)

3. Ejercicio de entrevista laboral, noviembre y diciembre 2025. (Participaron 27 estudiantes en total, 12 mujeres y 15 hombres.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)





Fig. 1 Conf. Una vida libre de violencia, oct. y dic. 2025 **Fig. 2** Conf. Elementos principales para mi 1er. ent. De trabajo, octubre 2025



Fig. 3 y 4 ejercicio de entrevista laboral, noviembre y diciembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Se brinda información pertinente a los estudiantes para que tengan conocimiento y bases con respecto a la igualdad de género, derechos y oportunidades

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
66	67	133

Responsable

Lic. Angélica E. López Salazar
Psicóloga Escolar

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Lic. Hubert Sammy Soto Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Educación Secretaría de Educación Pública | Tecnológico Nacional de México | PUEBLA Gobierno del Estado | Educación

MEMORÁNDUM

Folio: SA150/2025
Fecha: 15 de diciembre de 2025
Asunto: Indicadores 4to. Trimestre SEE y SIMIDE

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO
DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN
P R E S E N T E

Reciba un atento y distinguido saludo. Por medio de la presente, me permito entregar respetuosamente la información de las actividades realizadas para el cumplimiento de esta Subdirección correspondiente al cuarto trimestre de **octubre – diciembre 2024.**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Porcentaje de programas educativos acreditados por organismos reconocidos.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo y mis mejores deseos .

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

C. FRANCISCO LÓPEZ FLORES
E.D.D. SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

C.c.p. Archivo
JSVC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2			3	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	63	25	88	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	63	25	88	

Justificación del responsable de la información

Se llevò acabo la plàtica "La violencia desde la perspectiva de la criminologìa" en el mes octubre - diciembre, con el objetivo de analizar la violencia como un fenòmeno social desde el enfoque criminològico, identificando sus causas, tipos y consecuencias, con el fin de sencibilizar a los participantes sobre su impacto socio-cultural, asì como promover la resolucion de conflictos en el entorno educativo.

Sello

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

C. Francisco López Flores
Encargado del Despacho de la Subdirección Academica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

Se llevó acabo la plática" La violencia desde la perspectiva de la criminología en el mes de octubre- diciembre, con el objetivo de analizar la violencia como un fenómeno social desde el enfoque criminológico, identificando sus causas, tipos y consecuencias, con el fin de sensibilizar a los participantes sobre su impacto en la persona y la comunidad, así como promover la prevención, la cultura de la legalidad y la resolución pacífica de conflictos en el entorno educativo y social.



Plática " La violencia desde la perspectiva de la criminología"
26/11/2025
C. Julio C. Salinas Cebada
C. Amanda Jiménez Hernández

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Se llevó acabo la plática Ley Olimpia en el mes de octubre- diciembre, con el fin de dar a conocer los alcances y riesgos que contrae compartir imágenes sin el consentimiento de la otra persona.

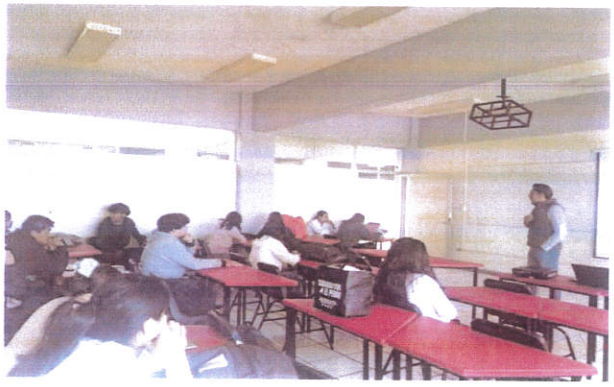


2. Plática "Ley Olimpia"
13/11/2025
C. Julio C. Salinas Cebada
C. Amanda Jiménez Hernández



3. Plàtica "Ley Olimpia"
05/12/2025
C. Julio C. Salinas Cebada
C. Amanda Jiménez Hernández

Se llevó acabo la plática Haz mach contigo en el mes de octubre- diciembre, con el fin de fortalecer en los estudiantes habilidades socioemocionales y de autocuidado que les permitan tomar decisones informadas y responsables, prevenir conductas de riesgo.



4. Plàtica "Haz match contigo"
13/11/2025
C. Julio Cesar Salinas Cebada
C. Amanda Jimènez Hernàndez

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

En el mes de diciembre se concluye las pláticas programadas para los estudiantes, derivado del proceso ProA-SDA-29 Programa de Estudiantes en Riesgo.

En los meses de octubre- diciembre del 2025 se concluye con un total de 63 **hombres** y **25 mujeres**, dando un total de **88** estudiantes que participaron en las pláticas impartidas por el área de psicología en donde se abordaron temas para prevenir la violencia, discriminación, y promoción de la igualdad de género entre los y las estudiantes, cumpliendo con la participación a los programas educativos.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
63	25	88

Responsables

C. Francisco López Flores

Encargado del Despacho de la Subdirección Académica

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos

Ciudad Serdán, Puebla, 08/diciembre/2025
Oficio No. ITSCS-S.S.A-113/2025

Asunto: Entrega de información del Programa Presupuestario 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
P R E S E N T E.

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al cuarto trimestre de 2025 de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 2.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 2.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atento y seguro servidor.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica
"Tu Esfuerzo Es Gloria, Tu Desempeño Nuestra Victoria"

C. GUILLERMO ALCÁNTARA ESCOBAR.
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Subdirección de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	47	38	85	
Total	47	38	85	

Justificación del responsable de la información
En base a la certificación con la que cuenta el Instituto sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo el estándar NMX-R-025-SCFI-2015 para instrumentar los requisitos se tiene un Comité de Ética y Previsión de conflictos de interés, en el cual los integrantes del comité crean un Programa de Trabajo Anual en el cual establecen las campañas a realizar para la prevención de violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, contando siempre con la participación de la comunidad estudiantil.

C. Guillermo Alcántara Escobar
Subdirector de Servicios Administrativos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En el marco del Día Naranja, el día 25 de noviembre de 2025 la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable coordinó una significativa dinámica en la que participaron alumnas, alumnos, personal directivo, administrativo y docente de nuestro Instituto. Durante esta actividad, se reflexionó sobre las acciones y actitudes que pueden transformarse en formas de violencia hacia las mujeres y las niñas, con el propósito de identificarlas, prevenirlas y eliminarlas de nuestro comportamiento cotidiano. En conmemoración al 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en coordinación de la Carrera de Ingeniería Mecánica, se realizaron las siguientes actividades: Conferencia “Acoso Callejero, lotería: tipos de violencia contra las mujeres, mural naranja y dinámica: escribir y quemar simbólicamente situaciones emocionales, en las que participaron estudiantes, personal directivo, administrativo y de servicios.



Actividad “Día Naranja”, noviembre 2025.



Actividad “Día Naranja”, noviembre 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



Actividad “Día Naranja”, noviembre 2025.



Conferencia “Acoso Callejero”, noviembre 2025



“Lotería: tipos de violencia contra las mujeres”, noviembre 2025.



“Dinámica: escribir y quemar simbólicamente situaciones emocionales”, noviembre 2025

Como conclusión estas acciones fortalecen la dignidad y bienestar de las mujeres de nuestra comunidad tecnológica además de fortalecer la prevención de la violencia, discriminación y corrupción, se dará el seguimiento oportuno para que las actividades ayuden a nuestra comunidad estudiantil y al personal del instituto.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
47	38	85

Responsables



C. Guillermo Alcántara Escobar.

Subdirector de Servicios Administrativos.



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General
Subdirección de Vinculación y Extensión

Huauchinango, Puebla, a 12/diciembre/2025
Asunto: Actividad 2.3

VICTOR MANUEL CARREÓN CALDERÓN
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN.
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PRESENTE

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información correspondiente a la **Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil** del Programa Presupuestario correspondiente al Cuarto Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin más por el momento agradezco su atención, quedo en espera de cualquier comentario o duda.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE PLANEACION

c.c.p. Archivo
I*ATC/MRA/cdmp

Av. Tecnológico No. 80, Colonia 5 de octubre Huauchinango, Puebla.
C.P. 73173 Tels. 7767625250 y 767625260 Ext. 1101
e-mail: dir_dhuauchinango@tecnm.mx / www.huauchinango.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	X
19-30	15	25	40	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	15	25	40	

Justificación del responsable de la información
De acuerdo con la programación anual del área de psicología, se implementó una Campaña con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, por lo que se llevó a cabo la conferencia sobre "Discriminación sobre la no violencia contra las mujeres", el 25 noviembre de 2025, con la asistencia de 40 estudiantes de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH).

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	cuarto (oct-dic)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, el día martes 25 de noviembre del 2025 se llevó a cabo la conferencia sobre "Día Internacional sobre la no violencia contra las mujeres", con la asistencia de alumnos de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH), para los alumnos diferentes grados ITSH, a la cual asistieron alumnos.



Ponencia de Día Internacional sobre la no violencia contra las mujeres", 25 noviembre 2025



Ponencia de Día Internacional sobre la no violencia contra las mujeres", 25 noviembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**cuarto (oct-dic)**



Ponencia de Día Internacional sobre la no violencia contra las mujeres", 25 noviembre 2025



Ponencia de Día Internacional sobre la no violencia contra las mujeres", 25 noviembre 2025

Mostrando los alumnos el interés con su participación, se dio a conocer por que se conmemora ese día y cuál es el objetivo. Para así conocer y combatir la violencia desde cada persona, e irla eliminando, fortaleciendo de manera integra a nuestros aprendientes.

No. total de Mujeres	No. total de Hombres
25	15

Responsables

ROSALBA CASTELAN VIVEROS

PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION ACADEMICA



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección Académica
Departamento de Desarrollo Académico

Ajalpan, Pue., 08/diciembre/2025
Oficio No.131/ITSSNA.S.A.DDA/2025/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 2.3
(Cuarto Trimestre)

LIC. EDUARDO RAMÓN COGQUE
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la **Evaluación al Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025**, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad 2.3	Indicador
Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

LIC. FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE
PSICÓLOGO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	2.3
Resumen Narrativo:	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.
Indicador:	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.
Definición del indicador:	Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			**1**			**1**			**1**	**4**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	**4**

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			**0**	**Si**
19-30	15	18	**33**	
31-40			**0**	
41-50			**0**	**No**
Más de 50			**0**	
No específico			**0**	
Total	**15**	**18**	**33**	

Justificación del responsable de la información
Se cumplio con el objetivo al fomentar la empatía y el pensamiento crítico en los participantes mediante la lectura en voz alta de textos literarios y testimoniales que aborden las distintas manifestaciones de la violencia de género, logrando que los asistentes reconozcan, rechacen y se conviertan en agentes activos en la promoción de relaciones de respeto e igualdad en la comunidad estudiantil del instituto tecnologico superior de la sierra negra de ajalpan.

ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Se llevo a cabo un taller de lectura en voz **denominada "voces por la igualdad"** coordinada por el psicólogo institucional del ITSSNA Francisco Eduardo Puertos Temaxte dirigida a la comunidad estudiantil de la carrera de ingeniería en administración, se busca utilizar la **literatura** como herramienta de **concientización**, **sensibilización**, y **prevención** contra la violencia de género, promoviendo espacios de diálogo y reflexión a través de la **lectura expresiva** y la **escucha activa**.



voces por la igualdad
Diciembre 2025



voces por la igualdad
Diciembre 2025

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**



voces por la igualdad
Diciembre 2025



voces por la igualdad
Diciembre 2025

Se logro el objetivo con los alumnos y alumnas al generar un espacio de diálogo donde el **70%** de los asistentes compartieron una **reflexión** personal significativa sobre la importancia del respeto y la igualdad después de la lectura de los textos seleccionados y así mismo construir una cultura de respeto, empatía e igualdad siendo esta la clave para garantizar la igualdad de todas las personas en la comunidad estudiantil del instituto tecnológico superior de la sierra negra de Ajalpan.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
15	18	33

Responsable

ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Dirección Académica

Zacatlán, Puebla, 09/diciembre/2025
Memorándum DA No. 0129/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo y en atención al Memorándum DPP No. 022/2025, adjunto al presente de manera electrónica y física la carátula y medios de verificación de los indicadores PBR, correspondientes al cuarto trimestre (octubre-diciembre) del año en curso, de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo la atención al presente me despido.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

ING. EDGAR SÁNCHEZ GÓMEZ
DIRECTOR ACADÉMICO

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

ccp. Expediente de Material de apoyo de Dirección Académica.
Mtra. Martha Marín Ruiz. – Encargada de Despacho del Departamento de Planeación y Programación. -Psc.

Autorizó	Edgar Sánchez Gómez
Revisó	Edgar Sánchez Gómez
Elaboró	Gumaro González Muñoz



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			1			1			1			1	4
Realizado			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	41	51	92	
31-40		3	3	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	41	54	95	

Justificación del responsable de la información

Mediante la integración y el compromiso conjunto de todas las voluntades, continuamos trabajando con el firme propósito de fortalecer la igualdad de oportunidades y la inclusión plena entre mujeres y hombres dentro de la comunidad tecnológica. Nuestro objetivo es promover conductas que favorezcan el respeto y la valoración de la diversidad en todas sus dimensiones, incluyendo el género, la raza y etnia, impulsando activamente la difusión, el reconocimiento y la práctica cotidiana de valores fundamentales que orientan nuestra labor institucional, tales como honestidad, la integridad, la honradez, la corresponsabilidad y la responsabilidad.

Ing. Edgar Sánchez Gómez
Director Académico

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El Instituto continúa desarrollando la campaña de prevención de la violencia, discriminación, así como de promoción de la igualdad de género con la participación activa de la Comunidad Tecnológica, para tal fin se han organizado diferentes actividades

En el mes de octubre como parte de las acciones impulsadas por la Red Carmen Serdán para promover entornos educativos más equitativos se llevó a cabo el Taller de Lenguaje Incluyente y no Sexista con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes sobre la importancia del lenguaje como herramienta para la igualdad, así como brindar estrategias prácticas para incorporar un uso del lenguaje que visibilice a todas las personas y evite expresiones discriminatorias o estereotipadas, desarrollándose mediante exposición teórica, análisis de ejemplo y ejercicios prácticos, lo que permitió la participación activa y reflexión colectiva, fortaleciendo así el compromiso de la Red Carmen Serdán con la construcción de espacios más igualitarios, contando con la participación de 5 hombres y 15 mujeres.



Personal docente participando en el "Taller de Lenguaje Incluyente y no Sexista" octubre 2025



Estudiantes en la participación activa del "Taller de Lenguaje Incluyente y no Sexista" octubre 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

En el mes de diciembre en el marco de las acciones promovidas por la Red Carmen Serdán para fortalecer la igualdad de género y la prevención de las violencias se llevó a cabo la conferencia "Nuevas Masculinidades", teniendo como propósito sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia de replantear los modelos tradicionales de masculinidad, promoviendo prácticas más equitativas, respetuosas y libres de violencia, abordando conceptos clave relacionados con la construcción social del género, la influencia de los estereotipos masculinos en el ámbito personal y comunitario, así como los retos y oportunidades que presentan las masculinidades alternativas y corresponsables, contando con la participación de 25 hombres y 3 mujeres

Como parte de las acciones orientadas a la prevención de la violencia y la promoción de una cultura de respeto y bienestar integral, se realizó la conferencia "Mi vida viviendo la violencia, para sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre las distintas manifestaciones de la violencia, abordando temas relacionados con los mecanismos de la violencia en el ámbito familiar, social y emocional, las dinámicas que dificultan su identificación, así como las consecuencias que genera en la vida de las víctimas, ofreciendo información sobre la importancia de reconocer señales de alerta, buscar apoyo oportuno y fomentar redes de acompañamiento dentro y fuera del entorno escolar. Propiciando un espacio de diálogo empático y respetuoso en el que las y los estudiantes pudieron reflexionar sobre la relevancia de prevenir, denunciar y no normalizar situaciones de agresión, resaltando el compromiso del Instituto con la implementación de actividades formativas que favorezcan entornos seguros, libres de violencia y con perspectiva de igualdad, contando con la participación de 11 hombres y 36 mujeres.



Estudiantes en la conferencia "Nuevas Masculinidades" diciembre 2025



Comunidad estudiantil en la conferencia "Mi vida viviendo la violencia" diciembre 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Sumando esfuerzos, continuamos trabajando de manera constante para fortalecer la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres en todos los ámbitos. En el sector tecnológico impulsamos activamente una cultura de respeto hacia todas las personas, sin distinción de género, raza, origen étnico u otras características, asimismo promovemos prácticas que garanticen entornos seguros, equitativos y libres de cualquier forma de discriminación. De igual manera, reafirmamos nuestro compromiso con la difusión y el fortalecimiento de valores fundamentales como la honestidad, la integridad, la honradez, la corresponsabilidad y la responsabilidad, los cuales consideramos esenciales para construir comunidades más justas, colaborativas y socialmente comprometidas. A través de estas acciones, buscamos generar un impacto positivo y duradero que contribuya al desarrollo inclusivo y sostenible de nuestra sociedad.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
41	54	95

Responsable

Ing. Edgar Sánchez Gómez
Director Académico

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General

Libres, Puebla. 9/diciembre/2025
Oficio No.005/2025

C. MISAEL MUNDO COXCA
Encargado de la Subdirección de Planeación y Evaluación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario del
Instituto Tecnológico Superior de Libres
PRESENTE

Por este medio reciba un saludo cordial, y al mismo tiempo envío información referente a **la Actividad 2.3, Implementación de campaña para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil**, correspondiente al cuarto trimestre (octubre-diciembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 de esta Institución.

Sin más por el momento y esperando contar con su apoyo, quedo de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Por una cultura científica, tecnológica y sustentable."

C. BELEN FLORES LOBATO
ENCARGADA DE LA COORDINACIÓN DEL PIT

Ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	2.3
Resumen Narrativo:	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.
Indicador:	Número de campañas implementadas.
Definición del indicador:	Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	6
Unidad de medida:	Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	159	90	249	**Si**
19-30	426	297	723	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	585	387	972	

Justificación del responsable de la información

En el Instituto Tecnológico Superior de Libres se realizan actividades de sensibilización y prevención de la violencia, para promover la reflexión en la toma de decisiones que impactan en la calidad de vida de las y los estudiantes y la sociedad. Estas acciones fomentan la igualdad de género y evitan la discriminación, basándose en el respeto mutuo y la sana convivencia. Al crear un ambiente inclusivo y respetuoso, se contribuye a formar ciudadanos responsables y comprometidos con la paz y la equidad.

C. Belen Flores Lobato
Coordinación de Tutorías

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Con el propósito de promover la detección temprana y asegurar el acceso oportuno a intervenciones en casos de violencia, se llevó a cabo la distribución de trípticos informativos titulados **"¿Qué hacer en caso de acoso u Hostigamiento?".** Dicho material tiene como finalidad orientar al estudiantado respecto a las consecuencias y repercusiones sociales del acoso, fortaleciendo la sensibilidad, la empatía y la calidad humana. En total, se entregaron 150 ejemplares impresos a las siete ingenierías de la institución, mientras que el resto de la comunidad estudiantil los recibió en formato digital, en atención al compromiso institucional con el medio ambiente.



Imagen 1. Tríptico parte 1

Difusión en digital, diciembre 2025



Imagen 2. Tríptico parte 2

Difusión en digital, diciembre 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



Imagen 3.
Difusión del tríptico en físico diciembre 2025.

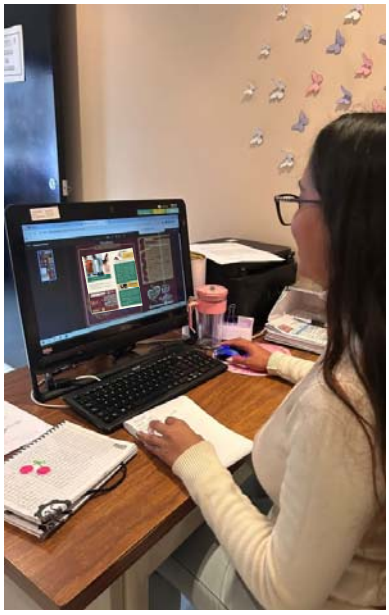


Imagen 4.
Revisión en digital, diciembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Se busca la sensibilización, concientización y prevención de actos de violencia y discriminación que impacten en la mejor social de tolerancia y respeto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
585	387	972

C. Belen Flores Lobato.
Coordinación de Tutorías.

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Subdirección Académica

San Martín Texmelucan, Puebla, 03/Diciembre/2025
Oficio No. SA/029/2025
Asunto: Entrega de evidencia
del 4to. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE
LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al cuarto trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 2.3.- Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin más por el momento, quedo a su disposición para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

DAMIAN HUERTA GARCÍA
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

ccp. Archivo
dhg*

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			1			4	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	59	94	153	
Total	59	94	153	

Justificación del responsable de la información

Durante el periodo que se informa se llevaron a cabo 4 actividades orientadas a prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil. En el marco del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer se publicó información sobre el acoso y abuso sexual, también se impartió la capacitación en Defensa Personal, actividad orientada a fortalecer la seguridad, el autocuidado y la prevención, así como el taller “Familiarizándonos con la diversidad” y la Plática “Rompe el silencio: aprende a denunciar.

Damián Huerta García
Encargado de la Subdirección Académica

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el periodo que se informa se llevaron a cabo 4 actividades orientadas a prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil. En el marco del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer se publicó información sobre el acoso y abuso sexual, también se impartió la capacitación en Defensa Personal, actividad orientada a fortalecer la seguridad, el autocuidado y la prevención, así como el taller “Familiarizándonos con la diversidad” y la Plática “Rompe el silencio: aprende a denunciar.



Publicación de información sobre el acoso y abuso sexual, noviembre 2025.



Capacitación en defensa personal, noviembre 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



Taller familiarizándonos con la diversidad, diciembre 2025.



Plática rompe el silencio: aprende a denunciar, diciembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Se cumple con la actividad al realizar 4 actividades, en beneficio de las y los estudiantes, lo que contribuye a promover la igualdad y autocuidado.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
59	94	153

Responsable

Damián Huerta García

Encargado de la Subdirección Académica

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 05/diciembre/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 4to Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/624/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Cuarto Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 2.3: "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil",** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Cuarto Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

VANESA MONSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			1			2	7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	15	16	31	**Si**
19-30	45	65	110	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	8	12	20	
Total	68	93	161	

Justificación del responsable de la información
En el Tecnológico Nacional de México, campus Tepeaca se incluye a toda la población que requiere orientación y formación académica, promoviendo en todo momento la no discriminación bajo ninguna circunstancia. Las acciones llevadas a cabo en el periodo octubre-diciembre aplican para todos los estudiantes de las distintas carreras que se ofertan en la institución.

Vanesa Monserrat García Sánchez
Psicóloga

Sello

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el periodo octubre-diciembre del presente año, se llevaron a cabo las siguientes actividades como acciones para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género:

1. En este período se llevó a cabo el Taller “Educación para la Inclusión”, con la finalidad de sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia que tiene la inclusión de personas con discapacidad, de población indígena o con superdotación, así como, de la comunidad LGBTI+ en los distintos espacios públicos, para evitar la discriminación y contar con un ambiente de respeto e inclusión. Dicho taller se llevó a cabo los días 06, 08, 14, 17, 21 y 23 de octubre y 12 de noviembre, donde participaron estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial, Gastronomía y Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Participaron en este taller 56 hombres y 80 mujeres, atendiendo a una población de 136 estudiantes.

2. También se llevó a cabo la plática “Relaciones Tóxicas”, a fin de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de prevenir la violencia física, psicológica y emocional en las relaciones de pareja. En esta plática participaron estudiantes de la carrera de Gastronomía, de los cuales fueron 12 hombres y 13 mujeres, atendiendo a una población de 25 personas. La plática se llevó a cabo el día 24 de octubre del año en curso.

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**



Foto 1. Taller "Educación para la Inclusión" con alumnos de Gastronomía, participan con la actividad de "Discapacidad Visual". Octubre 2025.



Foto 2. Alumnos de Gastronomía, que participan en la actividad del "Lazarillo", en el taller "Educación para la Inclusión". Octubre 2025.



Foto 3. Taller "Educación para la Inclusión" con alumnos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, participan con la actividad de "Elaboración de papalote". Octubre 2025



Foto 4. Taller "Educación para la Inclusión" con alumnos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Octubre 2025



Foto 5. Plática "Relaciones Tóxicas", con estudiantes de Gastronomía. Octubre 2025



Foto 6. Plática "Relaciones Tóxicas", con estudiantes de Gastronomía, donde participan en la actividad "reflexión sobre mis relaciones interpersonales". Octubre 2025

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

En el Tecnológico Nacional de México campus Tepeaca, se está trabajando a favor de acciones que favorezcan la cultura de la NO DISCRIMINACIÓN, NO VIOLENCIA y la INCLUSIÓN de los diferentes grupos, fortaleciendo las actividades que promueven la lucha contra la violencia, la equidad de género y la formación integral.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
68	93	161

Responsables

Vanesa Monserrat García Sánchez

Psicóloga

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA



Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 09/diciembre/2025.
Oficio No ITSTR-DIR-SA/CSGIG/062/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

L.C.P. DULCE MARÍA SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN DEL I.T.S.T.R.
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/DPPE/119/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Cuarto Trimestre octubre-diciembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 2.3:** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

C.c.p. Archivo
L`MRS/I`aisn***.



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 12

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3			3	12

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	8	13	21	**Si**
19-30	6	7	13	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	14	20	34	

Justificación del responsable de la información

En este cuarto trimestre se realizaron tres campañas en temas de promoción de la igualdad de género y derechos humanos, atendiendo temas de gran relevancia que invitan a un concientización personal que permite crear un desarrollo de habilidades de autoprotección y confianza, con esto poseen la capacidad de hacer valer y exigir sus derechos.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	cuarto (oct-dic)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

1. Se llevó a cabo la capacitación "Trastorno del Espectro Autista (TEA)" para la comunidad estudiantil a cargo de la Unidad Básica de Rehabilitación de Tepexi de Rodríguez, con el objetivo de promover una cultura de igualdad, respeto e inclusión, derivado de la campaña permanente de Cultura de Paz y Derechos Humanos, de esta manera se va formando un ambiente de igualdad y respeto e inclusión. octubre 2025.

2. Se realizó una plática informativa "Prevención y atención de adicciones" dirigida a la comunidad estudiantil como parte de las estrategias implementadas para la prevención de la violencia derivada del consumo de sustancias psicoactivas; como parte de la campaña Prevención de la Violencia contra Mujeres Niñas, de esta manera se les brinda información importante a las y los estudiantes que les permita llevar una vida consciente de los efectos del consumo de alcohol entre más sustancias adictivas que promueven la violencia, de esta manera se promueve una cultura de igualdad, respeto y erradicación de la violencia contra mujeres y niñas. octubre 2025.

3. Se realizó una serie de actividades derivado del "Día Internacional del Hombre" dirigida a la comunidad estudiantil masculina, como partidos de futbol amistoso, difusión de video de concientización sobre las nuevas masculinidades y recibimiento al ingreso de la institución con un detalle significativo a toda la población estudiantil. noviembre 2025.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	cuarto (oct-dic)



Participación de las y los alumnos en la capacitación "Trastorno del Espectro Autista (TEA)". octubre 2025.



Participación de las y los alumnos en la foto de conclusión de la capacitación "Trastorno del Espectro Autista (TEA)". octubre 2025.



Participación de las y los alumnos en plática "Prevención y atención de adicciones". octubre 2025.



Participación de las y los alumnos recibiendo material de apoyo en la conclusión de la plática "Prevención y atención de adicciones". octubre 2025.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**cuarto (oct-dic)**



Participación de alumnos y personal varonil trabajador en la entrega de detalle por la conmemoración del Dia Internacional del Hombre. noviembre 2025.



Participación de alumnos y personal varonil trabajador en los partidos de futbol por la conmemoración del Dia Internacional del Hombre. noviembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Durante este trimestre se realizaron campañas donde el alumnado se involucra de manera positiva en las actividades, concientizando la eliminación de la discriminación y violencia de una manera lúdica, se promueve que el alumnado sea el propio agente de cambio, coadyuvando a la construcción de ambientes y espacios saludables.

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	**Total**
14	20	34

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Desarrollo Académico

Teziutlán, Puebla, 20/diciembre/2025

Oficio No. **D.A. 625.12.2025**

Asunto: Evidencias oct-dic 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de Hoy, Tecnología del Mañana®

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
GOBIERNO DEL ESTADO
S. E. P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	2.3
Resumen Narrativo:	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.
Indicador:	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.
Definición del indicador:	Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	11
Unidad de medida:	Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2			4	11
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2			4	11

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18	265	179	444	**Si**
19-30	1294	846	2140	
31-40	41	36	77	
41-50	11	5	16	**No**
Más de 50	2	0	2	
No específico	0	0	0	
Total	1613	1066	2679	

Justificación del responsable de la información
Para el Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán es de vital importancia la implementación y aplicación de actividades que fomenten la participación de la comunidad estudiantil, personal administrativo, docentes y pesonas de apoyo en temas de Prevención de la Violencia y la no discriminación así como la promoción de la igualdad de género en la comunidad tecnológica, por lo que se llevó a cabo campañas y acciones para dicha promoción, buscando ampliar el conocimiento y aprendizaje sobre equidad de género, discriminación social y no violencia. Entre las actividades realilzadas se incluyeron: Plática sobre "Sexting" enfocada en la prevención de la violencia digita, compartiendo criterios y recomendaciones para el cuidado de la imagen nuestra y de los demás en entornos virtuales, de igual manera, la realización del mural "¿Qué es la salud mental?", la comunidad describe sus percepciones y acciones para su cuidado. Estas acciones buscan generar cambios socioculturales, abordando temas clave desde el entorno educativo y promoviendo la igualdad de trato entre hombres y mujeres en todos los sectores sociales.

Sello

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Como parte del seguimiento en las campañas orientadas a la prevención de la violencia y la discriminación, se llevaron a cabo diversas actividades orientadas a promover la igualdad de género y fomentar una comunidad universitaria más reflexiva. Estas acciones también buscan preservar los valores institucionales y la integridad de todas las personas.

Entre las actividades realizadas destacaron:

- Plática “Sexting”, enfocada en la prevención de la violencia digital. Durante la sesión se compartieron criterios y recomendaciones para el cuidado de nuestra imagen y la de los demás en entornos virtuales.
- Mural titulado “¿Qué es la salud mental?”, en el cual las y los estudiantes escribieron sus percepciones, así como acciones para su cuidado. Esta actividad tuvo como propósito compartir con la comunidad universitaria distintas estrategias que contribuyan al bienestar emocional.

Estas acciones buscan fomentar la conciencia y el cambio en la comunidad institucional.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



PLÀTICA “SEXTING”
OCTUBRE 2025



PLÁTICA “SEXTING”
OCTUBRE 2025



PLATICA “SEXTING”
OCTUBRE 2025



¿QUÈ ES LA SALUD MENTAL?
OCTUBRE 2025

CONCLUSIÓN

La realización de campañas y actividades desarrolladas para prevenir la violencia, discriminación y promover la igualdad de género en el Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán resalta la importancia de prevenir la violencia en todas sus formas y de preservar el bienestar emocional creando un entorno educativo inclusivo y respetuoso. A través de la

plática “Sexting” proporcionó a las y los estudiantes información relevante sobre esta práctica, sus consecuencias y las medidas para prevenirla, promoviendo así un uso más seguro y responsable de los entornos digitales. Por otro lado, mediante la elaboración del mural “¿Qué es la salud mental?”, la comunidad estudiantil participó activamente compartiendo sus percepciones y recomendaciones, lo que permitió conocer diversos puntos de vista y estrategias para fortalecer el bienestar emocional colectivo.
En conjunto, estas actividades proporcionaron información pertinente y herramientas útiles para fomentar la igualdad, prevenir la violencia y promover el cuidado de la salud mental dentro de la comunidad universitaria.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1613	1066	2679

Responsable

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Sello



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
Coordinación de Tutorías/Servicio Psicológico

Tlatlauquitepec, Puebla, 03/Diciembre/2025

ASUNTO: REPORTE “PP E028 2025” ACT. 2.3

ANA LUISA VELA CAMACHO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN DEL ITSTL
PRESENTE

Por medio del presente me permito saludarle y al mismo tiempo sirva este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades del Programa Presupuestario del cuarto trimestre octubre-diciembre 2025, de las actividades e indicadores del “PP E028 2025” correspondiente a la Actividad 2.3 Implementación de Campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular me despido de usted deseándole éxito en sus actividades.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando Emprendedores(as) que Trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

C. MARÍA ELENA TIRADO SANCHEZ
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
SERVICIO PSICOLÓGICO

C. MARICELA MUNGUIA PEREZ
SERVICIO PSICOLÓGICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C.c.p. Archivo
lna/mmp



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1			2	6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	20	30	50	**Si**
19-30	25	20	45	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	45	50	95	

Justificación del responsable de la información

La violencia contra las mujeres es un problema global, que afecta a muchas mujeres y niñas, por lo que se manifiesta de diversas formas, por lo que en nuestra comunidad estudiantil siempre buscamos el respeto y la igualdad así como los métodos correspondientes de denuncia ante cualquier acto de violencia. La violencia contra las mujeres es un problema que nos afecta a todos, por lo que buscamos con cada acción y actividad, erradicar esta problematica social.Por lo que los estudiantes participaron en actividades como “Día naranja” y “Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar” con los estudiantes de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y Contador Público.

María Elena Tirado Sanchez
Coordinación de Tutorías

Maricela Munguía Pérez
Servicio Psicológico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (octubre-diciembre)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

INFORME DE ACTIVIDADES

En el mes del Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, se realizaron actividades para visualizar la violencia contra las mujeres en nuestro país y con el propósito de concientizar, sensibilizar y dimensionar el tamaño del problema. Por lo que los estudiantes participaron en actividades como “Día naranja” y “Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar”.



Imagen 1 Día Naranja 10/25



Imagen 2 Día Naranja 10/25

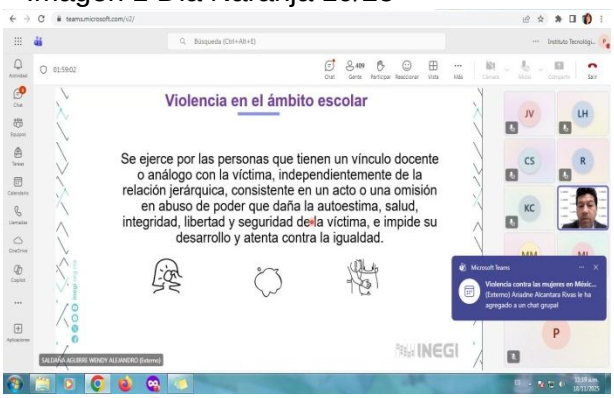


Imagen 3 Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar 11/25

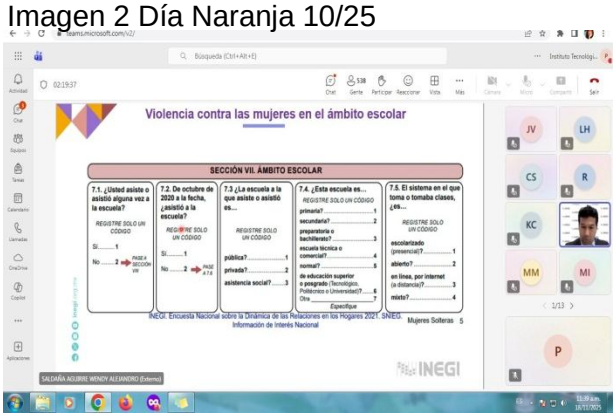


Imagen 4 Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar 11/25

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (octubre-diciembre)**

La violencia contra las mujeres es un problema global, que afecta a muchas mujeres y niñas, por lo que se manifiesta de diversas formas, por lo que en nuestra comunidad estudiantil siempre buscamos el respeto y la igualdad así como los métodos correspondientes de denuncia ante cualquier acto de violencia.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
45	50	95

Responsables

María Elena Sánchez Tirado

Coordinación de tutorías

Maricela Munguía Pérez

Servicio Psicológico

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 12/Diciembre/2025
Oficio No. NMX/031/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 2.3.** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil. Con el **Indicador:** Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Cuarto Trimestre (octubre-diciembre 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

Av. Tecnológico s/n Col. El Huasteco, Ciudad Lázaro Cárdenas,
Venustiano Carranza, Pue., C.P.73049, Tels. (746)8435753 y 8436628 Ext. 11,
e-mail: egen_dvcarranza@tecnm.mx/norma.mexicana@itsvc.edu.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			2			1			1			2	6
Realizado			2			1			1			2	6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	58	83	141	
Total	58	83	141	

Justificación del responsable de la información

En estas dos campañas que se realizarón de sensibilización y concientización entre la comunidad estudiantil, tuvo un impacto importante entre los estudiantes,se pudo observar buena respuesta por parte de los estudiantes, ya que hubo ronda de preguntas y respuestas, debates, participaciones individuales o por grupo, permitiendo así generar conciencia entre los estudiantes para prevenir la violencia y discriminación entre la comunidad estudiantil.

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic))**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas

INFORME DE ACTIVIDADES

En el cuarto trimestre octubre-diciembre del 2025, se efectuaron dos campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, la primera consistió en un maratón de lecturas, en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres", en esta actividad se dio lectura por grupos a diferentes escritos de diferentes autoras, se debatió cada uno los temas, dejando una larga lista de comentarios reflexivos sobre este grave problema que vivimos en la actualidad y la segunda campaña consistió en la impartición de diversas conferencias virtuales de sensibilización y concientización referente a la eliminación de la violencia en contra de las mujeres y niñas, las cuales dejaron una gran enseñanza de reflexión.



Foto 1: maratón de lecturas, noviembre 2025



Foto 2: maratón de lecturas, noviembre 2025



Foto 3: La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres, noviembre 2025



Foto 4: Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes, diciembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic))**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Durante el desarrollo de cada actividad realizada en este periodo, se pudo observar buena respuesta por parte de los estudiantes, ya que hubo ronda de preguntas y respuestas, debates, participaciones individuales o por grupo, permitiendo así generar conciencia entre los estudiantes para prevenir la violencia y discriminación entre la comunidad estudiantil.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
58	83	141

Responsable

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Coordinación de Tutorías/Consultorio Psicológico

Zacapoaxtla Puebla, 08/diciembre/2025
Oficio No. CT/062/2025
Asunto: Entrega de evidencias actividad 2.3

ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y al mismo tiempo sirva para enviarle las evidencias correspondientes a la **actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.**

Agradeciendo de antemano su atención y apoyo, quedo de usted para cualquier duda o comentario derivado de los anterior.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

VIRIDIANA GARCÍA HERNÁNDEZ
COORDINADORA DE TUTORÌAS

NYDIA JOSEFINA QUINTERO CÓRDOVA
PSICÓLOGA ESCOLAR

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2,3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2			3	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	~~**Si**~~
19-30	111	139	250	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	111	139	250	

Justificación del responsable de la información

Durante el trimestre octubre-diciembre 2025, se realizaron actividades que forman parte del programa de prevención de la violencia y no discriminación, en donde participó la comunidad estudiantil del ITSZacapoaxtla.

Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**cuarto (oct-dic)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos, anticorrupción. Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante los meses octubre-diciembre, se llevaron a cabo actividades con la comunidad estudiantil de esta institución, dichas actividades consistieron en que alumnado de las diferentes carreras recibiera información sobre los temas de prevención de la violencia, igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, en la clase de tutorías, además se realizó un panel denominado “Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres” en donde participaron diferentes dependencias gubernamentales proporcionando puntos importantes desde la perspectiva de la prevención, reforzando el tema se repartieron entre la comunidad estudiantil cartillas de los derechos de las mujeres, las cuales fueron donadas por el Centro Libre de Zacapoaxtla, con el objetivo de informar, reconocer y ejercer los derechos fundamentales de las mujeres.

Participaron un total de 111 hombres y 139 mujeres, siendo un total de 250 personas.



Imagen 1: Representación tipos de violencia. Octubre 2025


Imagen 2:Participación Centro Libre Zacapoaxtla en panel. Noviembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**cuarto (oct-dic)**



Imagen 3: Participación Regiduría de igualdad de género en panel. Noviembre 2025



Imagen 4: Entrega de la cartilla de los derechos de las mujeres a alumnado. Diciembre 2025

Durante el trimestre octubre-diciembre, se realizaron actividades con alumnado de la comunidad tecnológica del ITSZacapoaxtla. Se fomentó la conciencia de practicar y ejercer los derechos humanos con el objetivo de mejorar las relaciones y tener una convivencia sana, que otorgue espacios libres de todo tipo de violencia. En dichas actividades participaron un total de 250 personas siendo 111 hombres y 139 mujeres.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
111	139	250

Responsables

Psic. Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Psic. Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar